



Утверждаю:

Директор НРМБУ ДО

«Центр развития творчества
детей и юношества»

Л.М.Герасимова

10 апреля 2022 г.

Приказ № 104-О

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников НРМБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12. 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Нефтеюганского районного муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» (далее Центр).

1.2. Общее собрание работников Центра развития (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления организацией и в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, федеральным, региональным и местным законодательством, актами местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Центра и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности общего собрания является общее руководство организацией, в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.

1.5. Положение об Общем собрании принимается общим собранием работников Центра.

1.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.7. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Задачи Общего собрания

- 2.1. Деятельность общего собрания направлена на решение следующих задач:
- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственная деятельность Центра;
 - определение перспективных направлений развития Центра;

- привлечение общественности к решению вопросов развития Центра;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов о необходимости регламентации отдельных аспектов деятельности локальными актами;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и обеспечения безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Центра;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий обучающимся и работникам в пределах компетенции Центра;
- внесение предложений о поощрениях работников;
- направление писем, ходатайств в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Центра.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- принятие Устава НРМБУ ДО «ЦРТД и Ю», изменений и дополнений к нему;
- обсуждение информации директора о перспективах развития Центра;
- принятие Коллективного договора образовательного учреждения, дополнений и изменений к нему;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- рассмотрение кандидатур работников образовательной организации к награждению;
- заслушивание отчёта директора Центра о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся образовательной организации;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции образовательной организации;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и НРМБУ ДО «ЦРТД и Ю»;
- заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности образовательной организации и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрации от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательной организации;
- принимает локальные акты, касающиеся его компетенции;
- собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности НРМБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества».

4. Состав и порядок работы

4.1. В состав Общего собрания входят все работники образовательной организации.

4.2. Общее собрание собирается директором Центра не реже двух раз в течение учебного года.

4.3. Внеочередной созыв Общего собрания трудового коллектива может произойти по требованию директора или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

4.4. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

4.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один год.

4.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

4.7. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Центра являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

4.8. Все решения Общего собрания трудового коллектива своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативным правовым актам РФ.

6. Документация и отчётность

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, замечания, рекомендации участников Общего собрания;
- решение.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

6.3. Документация Общего собрания трудового коллектива постоянно хранится в делах НРМБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества» и сдаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании в установленном порядке.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575782

Владелец Герасимова Любовь Михайловна

Действителен с 23.09.2021 по 23.09.2022