



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об аттестационной комиссии**  
**НРМБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях определения порядка и организации работы Аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (далее – Аттестационная комиссия).

1.2. Аттестационная комиссия создается во исполнение ч. 2 статьи 49 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», раздела II Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (приказ Минобрнауки РФ от 07.04.2014 № 276, зарегистрирован в Минюсте России 23 мая 2014 г. № 32408) и является постоянно действующим коллегиальным органом, созданным при организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее – организация).

1.3. Аттестационная комиссия в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации, Постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, устанавливающими порядок проведения аттестации педагогических работников, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами, соглашениями между образовательной организацией и общественными объединениями (прежде всего профессиональными союзами в сфере образования).

1.3. Аттестационная комиссия создается в целях:

- установления соответствия уровня квалификации руководящих работников 2 и 3 уровней НРМБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества» (далее – руководящие работники) требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей),
- подтверждения соответствия руководящих работников занимаемым ими должностям.

**2. Основная задача аттестационной комиссии**

Основной задачей деятельности аттестационной комиссии является организация работы по аттестации руководящих работников НРМБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества» (далее - аттестуемые) с целью подтверждения соответствия занимаемой должности или для установления соответствия уровня их

квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) (далее - аттестация).

### **3. Структура и порядок деятельности аттестационной комиссии**

3.1. В состав аттестационной комиссии входят:

- председатель аттестационной комиссии,
- секретарь аттестационной комиссии,
- члены аттестационной комиссии.

3.2. Председателем аттестационной комиссии является директор НРМБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества».

3.3. Председатель аттестационной комиссии:

- руководит деятельностью аттестационной комиссии,
- проводит заседания аттестационной комиссии,
- распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии,
- рассматривает обращения и жалобы руководящих работников по вопросам аттестации в пределах своей компетенции,
- составляет представление на аттестующихся руководителей 2,3 уровней,
- издает приказ о результатах аттестации,
- подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии и аттестационные листы,
- выполняет иные функции, предусмотренные настоящим Положением.

3.4. Секретарь аттестационной комиссии:

- осуществляет прием заявлений руководящих работников на аттестацию,
- осуществляет прием представлений работодателя на аттестацию,
- проводит консультации по оформлению заявлений/представлений на аттестацию,
- сообщает членам аттестационной комиссии о дате и повестке дня ее заседания,

- приглашает заинтересованных лиц на заседания аттестационной комиссии,
- информирует заявителей о решении аттестационной комиссии,
- ведет и оформляет протоколы заседаний аттестационной комиссии.

3.5. Члены аттестационной комиссии:

- участвуют в работе аттестационной комиссии без дополнительной оплаты,
- проводят консультации для аттестуемых работников.

3.6. Аттестационная комиссия формируется из работников НРМБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества» с обязательным привлечением члена профсоюзной организации учреждения.

3.7. Структура, персональный и количественный состав аттестационной комиссии, сроки полномочий утверждаются приказом директора Центра.

3.8. В своей деятельности аттестационная комиссия руководствуется следующими принципами:

- коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к руководящим работникам, вышедшим на аттестацию,
- объективность принятия решения в пределах компетенции,
- недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

### **4. Организация работы аттестационной комиссии**

4.1. Заседания аттестационной комиссии проводятся по мере необходимости и считаются правомочными, если на них присутствует не менее 2/3 членов аттестационной комиссии.

4.2. Решение принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого работника.

4.3. В течение 30 календарных дней, с момента принятия решения, аттестационной комиссии оформляется протокол, издается приказ директора Центра о результатах аттестации, оформляются аттестационные листы.

4.4. Полномочия отдельных членов аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены приказом директора учреждения по следующим основаниям:

- физическая невозможность исполнения обязанностей,
- переход на другую работу,
- ненадлежащее исполнение обязанностей.

