



Утверждаю»

Директор НРМБУ ДО
«Центр развития творчества
детей и юношества»

Л.М. Герасимова

Приказ от «25» апреля 2022 г.

№ 104-0

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ НРМБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества»

1. Общие положения.

1.1. Методические объединения – это объединения педагогов в творческие группы по признаку образовательной области, заявленной в Уставе НРМБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества» и (или) по признаку рода деятельности педагогов, реализующих направления работы в соответствии с Программой деятельности учреждения.

1.2. Методическое объединение является основным структурным подразделением НРМБУ ДО «ЦРТДиЮ», осуществляющим проведение методической, образовательной, инновационной работы по одной образовательной области или по смежным образовательным областям.

1.3. Методическое объединение организуется при наличии не менее трех педагогов по одной образовательной области, однако в состав МО могут входить педагоги смежных образовательных областей. Количество методобъединений и их численность определяется стратегическими целями развития Центра и утверждается приказом директора.

1.4. Методические объединения педагогов создаются, реорганизуются и ликвидируются приказом директора по согласованию с методическим советом Центра.

1.5. Методические объединения непосредственно подчиняются заместителю директора по учебно-воспитательной работе и опосредованно директору НРМБУ ДО «ЦРТДиЮ».

2. Задачи и содержание деятельности методического объединения.

2.1 Изучение и распространение нормативно-правовой, концептуальной, учебно-методической документации по вопросам дополнительного образования детей.

2.2 Разработка вариативных дополнительных образовательных программ по образовательным областям.

2.3. Совершенствование методики проведения различных видов занятий, учебно-методического комплекса, оснащения образовательного процесса.

2.4. Проведение анализа занятий педагогов МО, анализ учебно-методической документации.

2.5. Организация диагностики профессиональной компетентности педагогов.

2.6. Ознакомление с анализом состояния образовательного процесса в детских объединениях различной направленности по итогам внутриучрежденческого контроля.

2.7. Организация по повышению квалификации педагогов путем проведения открытых занятий, проблемных семинаров, творческих мастерских и т. д.

2.8. Взаимопосещение занятий по определенной тематике с последующим анализом и самоанализом.

2.9. Ознакомление с программно-методическими материалами педагогов дополнительного образования.

2.10. Разработка промежуточного и итогового контроля деятельности детских объединений.

2.11. Рассмотрение вопросов организации, руководства и контроля воспитательной деятельности обучающихся.

3. Основные формы работы.

3.1. Проведение проблемных и обучающих семинаров, совещаний, творческих отчетов педагогов, доклады, сообщения, дискуссии по вопросам воспитания и обучения обучающихся. Проведение предметных и методических дней и недель. Заседания МО по вопросам методики воспитания развития и обучения детей.

3.2. Открытые занятия и воспитательные мероприятия с последующим анализом.

3.3. Проведение итоговых концертов, выставок, конкурсов, соревнований.

4. Порядок работы.

4.1. Возглавляет работу методического объединения руководитель МО, назначаемый директором НРМБУ ДО «ЦРТДиЮ» из числа наиболее опытных педагогов по согласованию с членами методического объединения. Работа методического объединения проводится в соответствии с планом работы МО на текущий учебный год. План составляется руководителем методического объединения, согласовывается с заместителем директора по учебно-воспитательной работе и утверждается директором.

4.2. Заседания методического объединения проводятся не реже одного раза в 2 месяца. О времени и месте проведения заседания руководитель МО обязан поставить в известность заместителя директора по учебно-воспитательной работе. По каждому из обсуждаемых вопросов на заседании принимаются рекомендации, которые фиксируются в журнале протоколов и подписываются руководителем методического объединения.

4.3. При рассмотрении вопросов, затрагивающих тематику или интересы других методических объединений, на заседания необходимо приглашать их председателя или педагогов. Контроль за деятельностью методических объединений осуществляется директором НРМБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества, его заместителями в соответствии с планами методической работы и практиками внутриучрежденческого контроля, утвержденными директором Центра.

5. Документация методического объединения.

5.1 К документации методического объединения относятся:

- Анализ работы за прошедший учебный год.
- План работы объединения, цель методической работы Центра, приоритетные направления и задачи на новый учебный год.
- План – сетка работы на месяц.
- Банк данных о педагогах МО
- График прохождения аттестации педагогов МО.
- График проведения открытых занятий и воспитательных мероприятий.
- Адреса педагогического опыта.
- Сведения о профессиональных потребностях педагогов.
- Информация об образовательных программах и их методическом обеспечении.
- Планы работы с начинающими педагогами в МО.
- Протоколы заседаний МО.

6. Права и обязанности методического объединения.

6.1 Методическое объединение имеет право:

- готовить предложения и рекомендовать педагогов для аттестации на квалификационную категорию;
- выдвигать предложения об улучшении учебного процесса;
- ставить вопрос о публикации материалов о передовом педагогическом опыте, накопленном в методическом объединении;
- ставить вопрос перед администрацией о поощрении педагогов методического объединения за активное участие в инновационной деятельности;
- рекомендовать педагогам различные формы повышения квалификации;
- вносить предложения по организации и содержанию аттестации педагогов;
- выдвигать от методического объединения педагогов для участия в профессиональных конкурсах.

6.2 Каждый участник методического объединения обязан:

- принимать активное участие в работе МО и выполнять его решения;
- постоянно повышать свой профессиональный уровень через различные формы методической работы;
- содействовать обобщению, распространению, пропаганде педагогического опыта;
- уважать и учитывать интересы всех членов коллектива, соблюдать этику профессионального общения.

