**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Профсоюзного комитета**

 **Первичной профсоюзной организации**

**НРМБУ ДО «ЦРТДиЮ»**

**ЗА 2017-2019 ГОД**



Экономическая ситуация в мире и в России – всегда предмет пристального внимания экспертов, политиков: именно она уравновешивает вторую чашу весов – социальное благополучие общества. В момент  максимального их удаления почти 200 лет назад массово стали возникать профессиональные сообщества граждан, наемных тружеников для коллективной  защиты своих трудовых прав и социально-экономического комфорта.

История уже не  однажды демонстрировала: независимо от того, признаёт государство и руководители учреждений профсоюзы в качестве полноправного участника общественных отношений или нет, они таковыми становятся фактически. Рост социального влияния профсоюзов – объективная реальность, а сам факт их существования – историческая неизбежность. Перефразируя классика, можно говорить, что профсоюзы если не школа коммунизма, то школа гражданского самосознания точно.

В очередной 2019 год  первичная профсоюзная организация работников Центра развития творчества детей и юношества подводит итоги.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

На 1 апреля 2019 года в составе первичной профсоюзной организации Центра состоит 52 человека (основных работников 49), что составляет 106 % от общей численности образовательных организаций района. Из них – 23 человек педагоги, остальные 29 – технические работники и служащие.

Нужно отметить, что 100 % членство работников на протяжении нескольких лет является достижением нашего учреждения,

 Два раза в год (май и декабрь) Райком Профсоюза проводит мониторинг профсоюзного членства.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ППО.**

Организационная работа в течение этого периода была направлена на выполнение решений Съездов Профсоюза, Постановлений Центрального Совета, ТМО, окружкома, планов работы райкома профсоюза и плана работы ППО.

На плановых заседаниях профсоюзного комитета были рассмотрены вопросы:

* Об утверждении планов работы на каждый год.
* О проведении мероприятий в рамках Года охраны труда и Декад правовых знаний.
* О своевременной подготовке статистических отчетов для Райкома Профсоюза.
* Об участии в фестивалях, конкурсах, туристских слетах.
* О коллективной договорной кампании.
* Об организации работы по мотивации профсоюзного членства.
* Об участии в программе ПРОФДИСКОНТ
* Об участии в окружном конкурсе «Лучший уполномоченный по ОТ»
* О проведении культурно-массовых мероприятиях.

 Членство в профсоюзной организации для педагогических работников Нефтеюганского района предполагает не только своевременную уплату членских взносов и право на защиту от имени профессиональной организации, но и знание трудового законодательства и активное участие в профсоюзном движении. Для  этого с профсоюзным активом первичных организаций и с рядовыми членами профсоюза регулярно проводятся индивидуальные консультации, информационные выступления по вопросам Трудового Законодательства,  по вопросам заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и дополнений, о льготах и гарантиях, об изменениях в системе оплаты труда и пр.

**РЕЗУЛЬТАТЫ УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:**

**2.1. Социальное партнерство, решение вопросов социально-экономического характера.**

 Работа первичной профсоюзной организации по развитию социального партнерства, повышению эффективности реализации Соглашения и коллективных договоров, решению вопросов трудовых отношений между работниками и работодателями и реализации мер социальной поддержки работников отрасли является одним из важных направлений деятельности и находится под постоянным вниманием и контролем.

 В связи с окончанием срока действия Соглашения на 2016 – 2018 годы по обеспечению социальных гарантий работникам образования, Райком Профсоюза вместе с Департаментом образования провели большую работу по заключению нового Соглашения на 2019 – 2021 годы, с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников сферы образования и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики.

 В продолжение этой работы в декабре 2018 года после необходимых процедур согласования был заключен коллективный договор на три года. Он был подписан между ППО и Работодателем и зарегистрирован в отделе социально-трудовых отношений Администрации Нефтеюганского района.

 Данный пример социального партнёрства в очередной раз стал достойным примером совместной работы по защите законных прав и интересов работников образования. В частности, в новом КД базовые позиции, предложенные в разделе ***9 «Социальные гарантии, льготы и компенсации»***, были сохранены, полностью.

 На протяжении всего года не было задержки по выплате заработной платы.

 Кроме того в последние годы в районе и в учреждении обеспечено достижение планового значения размера среднемесячной заработной платы педагогических работников, установленного соглашением от 17.07.2014 № 07/14.0193 между Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Администрацией Нефтеюганского района об обеспечении в 2014-2018 годах достижения целевых показателей оптимизации сети муниципальных образовательных организаций, определенных муниципальным планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Нефтеюганском районе»:

| Наименование | 2016 год, руб. | 2017 год, руб. |  2018 г.Руб. | Справочно: |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| целевой показатель на 2019 год, руб. | достижение целевого показателя за 2018 год, % |
| педагогические работники организаций дополнительного образования детей |  48 190,3 | 57000,00 | 100,0 | 62000,0 | 100,0 |

 В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в автономном округе руководители ОУ осуществляют ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины. В предыдущем периоде году своевременно были выданы отпускные и материальная помощь к отпуску на оздоровление всем работникам образования, социальные выплаты молодым специалистам. Своевременно производится компенсация проезда в льготный отпуск.

Согласно КД и предусмотренным в нем существенных социальных гарантий для работников организации, за отчетный период были произведены следующие денежные выплаты:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Социальные выплаты | Кол-во человек | Общая сумма |
| Единовременное денежное вознаграждение работникам образовательных организаций при прекращении трудовых отношений и выходе на пенсию | 1 | 230 625 |
| материальная помощь в случае смерти близких родственников | 2 | 20 000 |
| выплата работающим юбилярам | 10 | 100 000 |
| материальная помощь неработающим пенсионерам ко Дню Учителя | 12 | 48 000 |
| итого |  | 398 625 |

 В общем, анализируя отчетный период, можно дать высокую оценку эффективности социального партнерства по основным направлениям деятельности.

* 1. **Правозащитная деятельность.**

 На основании решений VII съезда Профсоюза и Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы в части усиления работы с профсоюзными кадрами и активом по повышению профессионализма и правовой культуры, и в соответствии с программными документами, принятыми в Профсоюзе, планом работы ППО, старались оперативно реагировать на ущемление трудовых прав и социальных интересов членов Профсоюза. При этом наибольшее уделялось вопросам, связанным с профилактикой и предупреждением правонарушений:

 - проведены комплексные проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства в области: охраны труда, при заключении и изменении трудовых договоров с работниками учреждения, заполнении трудовых книжек, наличия излишней отчетности у педагогов, своевременности выплаты и правильности начисления заработной платы низкооплачиваемым категориям работников.

- оказана правовая помощь в виде консультаций членам Профсоюза.

- приведены в соответствие нормативные документы по начислению премиальных выплат к праздничным и юбилейным датам сверх МРОТ.

 Проверки проведены с целью выявления, предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при заключении и изменении трудовых договоров с работниками.

В ходе проверки были проверены все договоры работников и изучены следующие документы: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка ОУ, Положение об оплате труда работников, Положение о выплатах стимулирующего характера работникам, трудовые книжки работников ОУ, трудовые договоры с работниками, личные карточки (форма Т-2), письменные уведомления работников об изменении условий трудового договора, журналы регистрации трудовых договоров и др.

 Результаты данной проверки доведены до сведения руководителя и специалистом отдела кадров были предприняты незамедлительные меры по устранению нарушений.

**2.3. Деятельность по охране труда.**

Как и в предыдущие годы, одним из приоритетных направлений в деятельности ППО, позволяющим определить уровень условий и безопасности труда, являлось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в образовательной организации.

В рамках соблюдения требований ОТ в учреждении проводятся следующие мероприятия:

- своевременное проведение СОУТ

- приобретение спецодежды, спец. обуви и др.

- проведение медосмотров (первичных и текущих)

- проведение обучения по охране труда

В 2018 году наше учреждение приняло участие в окружном конкурсе «Лучший уполномоченный по ОТ» и Петрович Л.В. стала обладателем 3 места.

* 1. **Финансовое обеспечение деятельности.**

В целях совершенствования финансовой политики ППО проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В организации приняты Положения об оказании материальной помощи членам Профсоюза, о премировании профактива и профсоюзных кадров организации Профсоюза.

В 2017-2018 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные организации составил 60%. При планировании профсоюзного бюджета учитываются следующие мероприятия: профессиональные праздники, культурно-массовые программы, туристский слет, фестивали, юбилейные даты работников, подписка на информационные издания и др.

 Доходы первичной профсоюзной организации в прошлом году увеличились на 20%

 Финансовое обеспечение деятельности организации позволило работать стабильно

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 1 | Культурно-массовые мероприятия | 55 000 | 60800 | 47000 |
| 2 | Материальная помощь | 2 000 | 4000 | 12000 |
| 3 | Премиальные выплаты | 1 500 | 1500 | 1500 |
| 4 | Подписка  | 3118,14 | 13801,56 | 1168,9 |
| 5 | Общая сумма | **65411,63** | **73685,34** | **98185,19** |
|  |  | **195634,08** |

* 1. **Организация и проведение конкурсов, спортивных и культурно-массовых мероприятий.**

 В Центре развития творчества детей и юношества ППО - гарант социально-экономической стабильности, юридической и правозащитной помощи, а также инициатор и организатор множества коллективных творческих дел.

 Мы понимаем, что совместное участие коллектива в различных мероприятиях является главным фактором обеспечивающим сплачивание коллектива и формирования комфортной окружающей среды. Поэтому ежегодно проводятся такие мероприятия, как встреча Нового года, праздничные программы на День Учителя, 8 марта и 23 февраля. Уже стало традиционным участие коллектива в районных мероприятиях Фестиваль «Созвездие талантов», Спартакиада работников образования, хотя и не в качестве участника. Каждый год все члены профсоюза принимают участие в праздничной демонстрации 1 мая и Митинге, посвященном Дню Победы.

**2.6. Информационная работа.**

 В целях формирования единого информационного пространства и для улучшения качества и оперативности передачи информации на сайте организации создана страница профсоюзный комитет. В данной вкладке имеется основная нормативная документация, планы работы, отчеты и полезные ссылки. Также имеется банер, перенаправляющий посетителя на сайт Райкома профсоюза Нефтеюганского района.

В учреждении имеется стенд «Профсоюзный уголок», где постоянно размещается информация различного характера: от поздравлений членов коллектива до ответов по правовым вопросам.

**Награждение профсоюзного актива.**

 По ходатайству Профкома первичной профсоюзной организации и в связи с празднованием 100-летия дополнительного образования в 2018 году ***–*** заместитель председателя первичной организации ***Шульц Л.Е и*** председатель комиссии по правовым вопросам ***Мурясова И.Ю.*** были награждены **Почетной грамотой Нефтеюганской районной организации Профсоюза** *« за активную работу по реализации уставных целей и задач Профсоюза по защите и представительству социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза и повышение роли Профсоюза в жизни трудовых коллективов»*

**ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**НА БЛИЖАЙШУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:**

1.   Контроль исполнения Коллективного договора.

2. Укрепление единства и повышение эффективности деятельности профсоюзной организации;

3.   Участие в создании современных, безопасных и комфортных условий труда для работников учреждения с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции и обеспечения действенного контроля за соблюдением условий труда;

4. Повышения качества профсоюзной информации и эффективное использование информационных ресурсов.

5.  Содействие формированию здорового образа жизни работников центра;

6.   Повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;

7.  Повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций за принимаемые решения;

8. Формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.