**ДОКЛАД**

**« Итоги работы Нефтеюганской районной организации Профсоюза за период работы с 2014 по 2019 год»**

Председатель Нефтеюганской

районной организации Профсоюза

работников народного образования

и науки РФ

**О.Н.Банникова**

**«ВМЕСТЕ В БУДУЩЕЕ!»…**

 ***Уважаемые коллеги, посмею отметить, что мы никогда не считали себя «необычной организацией», тем более, никогда не входили в разряд идеальных. У нас были, есть и будут свои слабые стороны и проблемы. Но в чем я уверена, так это в том, что  у нашей организации есть свое лицо и своя особая душевная атмосфера, которая на протяжении многих лет позволяет нам говорить – НАШ ПРОФСОЮЗ и МЫ – ВМЕСТЕ!***

Надо сказать, что наш Профсоюз – это, прежде всего, профессиональная организация работников образования. А коль наша организация профессиональная, то нам **должно быть дело до всего**! До всего, что касается сферы трудовой деятельности, повышения престижа педагогического труда, улучшения условий труда, достижения социально-экономического благополучия работников образования, и, конечно же, организации досуга и отдыха.

В нынешнем году  профсоюзная организация работников образования и науки *Нефтеюганского района* подводит итоги за последнюю пятилетку.

Для справки: На сегодняшний день наша организация Профсоюза объединяет **29** первичных профсоюзных **организаций и насчитывает 1 618 членов П**рофсоюза. Нужно отметить, что общее количество работников в ОУ района по сравнению с 2014 годом незначительно выросло. И если вы внимательно посмотрите на диаграмму, то увидите , что и членство в профсоюзе начиная с 2015 года в результате планомерной работы председателей первичек по мотивации и вовлечению работников в Профсоюз, у нас ежегодно росло. И благодаря вот таким довольно высоким показателям наша районная организация в 2017 и 2018 г была на лидерских позициях в **округе** по рейтингу профсоюзного членства.

К сожалению, в нынешнем году мы снова немного скатились вниз. Самая низкая численность на сегодняшний день составляет **64,5% - это в Д\С «Медвежонок»,** **73% - в Куть-Яхской школе и в Обь-Юганской школе – 81%.**

Причины тому разные: не очень здоровый морально-психологический климат в коллективе, недостаточность информирования работников, различные сложности связанные с затянувшимся строительством новой школы в п.Обь-Юган и пр. Поэтому нам с вами безусловно есть над чем задуматься и есть над чем работать.

**(На 01.10.2019г - Всего работников в ОУ района – 1662, на профсоюзном учете – 1 618, что составляет 97,4%. )**

Уважаемые коллеги, согласитесь, что у любой истории есть начало, т.е. корни. И если они здоровые, то при заботливом уходе обязательно дадут хорошие  плоды. Мы  отмечаем, что изначально в фундаменте становления Нефтеюганской районной профсоюзной организации были заложены **3 составляющие  нашего успеха**.

**Первая** – ***это, конечно же, кадры***. Если немного оглянуться назад (лет так на 15-20), я и мои коллеги-ровесники все были объединены энтузиазмом молодости и творчества. Раньше не думали о сверхурочных работах, о гарантиях на труд. Мы просто все дружно поднимали свои учреждения. И вступление в Профсоюз было делом естественным, но и, конечно же, интересным. Тем более, что уже тогда   наша районная организация крепко стояла на ногах и пользовалась достаточно прочным авторитетом. И сегодня, благодаря кропотливой работе, в первую очередь, председателей первичек, вновь прибывшие работники чутко улавливают особенности нашей атмосферы, принимают традиции учреждений, сформированные за этот период.

Практически каждый председатель профсоюза учреждения делает все возможное, чтобы профсоюзное движение в образовании Нефтеюганского района не потеряло своих позиций. И это подтверждается не только цифрами, но и добрыми делами Профсоюза. Через использование различных информационных пространств, результативное участие в различных профессиональных и творческих конкурсах, проектах, через использование лучшего опыта наших коллег мы планомерно ведем активную пропаганду профсоюзного движения.

Обязательность, пунктуальность, ответственность, хорошие организаторские способности, профессиональное мышление и творческий потенциал, доброта и отзывчивость – вот те качества, которыми, на мой взгляд, должен обладать председатель профкома. Кроме того он должен всегда быть в авангарде всех значимых дел и событий и являться отличным примером для своих коллег. Только с таким председателем и профсоюзной организации и коллективу в целом будет обеспечен успех!

Вот неполный список председателей, на которых можно всегда и во всем положиться и которыми нужно гордиться:

- **В. Левенсон** – стаж работы на должности председателя первичной организации Профсоюза ПСОШ №1 – 20 лет!!!!

**- С.Штоль – председатель ППО Д\С «В гостях у сказки».**

**- Н.Хворых – председатель ППО ЦРТДиЮ**

**- Н.Гариева – председатель ППО Д\С «Теремок»**

**- Чайникова О. - председатель ППО Д\С «Улыбка»**

**- А.И.Муравьева - председатель ППО Д\С «Родничок»**

Сегодня прозвучали далеко не все фамилии председателей, но должна сказать, что большинство из них ответственно относятся как к своей непосредственной работе, так и к работе общественной. Это люди способные анализировать новую ситуацию и принимать соответствующие решения возникших проблем, поддерживать уровень трудовой дисциплины в коллективе, постоянно знакомиться с новыми современными направлениями, как в области образования, так и в области современных информационных технологий. (Кстати, с января 2019 года Центральный Совет Профсоюза начал внедрение **Пилотного проекта по введению обязательного Единого электронного профсоюзного билета и автоматизации учета членов Профсоюза.)** Наша окружная организация, частью которой, безусловно, являемся и мы, оказалась в первопроходцах. С первых моментов знакомства с этим проектом я понимала, что предстоит колоссальнейшая работа именно у председателей первичек, требующая много времени, терпения, усидчивости и, самое главное, необходимо было в кратчайшие сроки внедрить и освоить новую компьютерную программу. Должна вам признаться, на первых порах было все – и паника, и страх, и нервы, и слезы…. И сегодня, спустя буквально полгода, ответственно заявляю, что наши председатели не только справились **первыми в округе** с этой задачей, но еще и убедили **меня** в том, что «не так страшен черт, как его малюют». **При том, что из 29 председателей 15 – вновь избранные**!Меня и это обстоятельство здорово настораживало. Но скоро я поняла, что смена пришла молодая, пытливая, ответственная! Невольно в очередной раз вспомнила выражение Т.Кабировой «Наши современные учителя и воспитатели – поистине ***«универсальные солдаты»*** народного образования. За что бы они не брались, им подвластно все!». Я целиком и полностью подписываюсь под этим!

Обращаясь сегодня к новеньким председателям, говорю: **Добро пожаловать в нашу команду! И сегодня мы пожелаем вам удачи и успехов на нашем нелегком профсоюзном поприще**.

Я признательна всем вам без исключения, дорогие мои коллеги, за отличную оперативную работу и очень надеюсь на то, что так же успешно мы ее и продолжим!

За активную работу, 100% численность, за успешное участие в профессиональных конкурсах и многолетний труд мы стараемся поощрять и председателей профсоюза, и руководителей ОУ и их заместителей – это и премии, и памятные подарки и, благодаря ОКРУЖКОМУ ПРОФСОЮЗА

**ВСЕГО с 2014 по 2019 год санаторно-курортными путевками в Крым «МИСХОР» были награждены:**

 **ПРЕДСЕДАТЕЛИ ППО**:

1. **ШТОЛЬ С.В. – Д\С «В гостях у сказки» - 2017г.**
2. **ЛЕВЕНСОН В.Н. – ПСОШ №1 - 2015 г.**
3. **КОЩЕЕВА В.Г. – Чеускинская СОШ -2015 г.**
4. **ЧАЙНИКОВА О.В. – Д\С «Улыбка» - 2017г.**
5. **СОБИНА А.Н. – Д\С «Морошка» - 2018 г.**
6. **КОНАДЧИКОВА И.А. – ПСОШ №2 – 2018 г.**
7. **ГРУНИЧЕВА И.П. – Сентябрьская СОШ – 2019г.**

 **ДИРЕКТОРА (заместители) ОУ**

**1. БАДАЛЯН Л.М. – Каркатеевская СОШ – 2014г.**

**2. ЧЕРКАШИНА Г.Н. – Д\С «Буратино» - 2014 г.**

**3. ПУЛИК Е.И. – Д\С «Лесовичок» - 2016 г.**

**4. БОРОДКО Н.В. – ПСОШ №2 – 2019г.**

Продолжая свое выступление, должна сказать, что райком Профсоюза в свою очередь, уделяет серьезное внимание и обучению профсоюзного актива.

На территории нашего муниципалитета мы ежегодно проводим семинары, консультации, тренинги, мастер-классы для председателей профсоюзных комитетов, уполномоченных лиц по охране труда, молодых специалистов образовательных учреждений по самым различным вопросам и своими силами и с привлечением самых различных специалистов. Кроме того Профсоюз, пусть не многим, но предоставляет возможность обмена опытом и получения новых знаний на самых различных площадках страны:

Санкт – Петербург, Москва, Казань, Челябинск, Геленджик, Тюмень, Тобольск, Ханты-Мансийск – это те города, куда мы ежегодно направляем и молодых специалистов, и председателей профкомитетов, и наших социальных партнеров – руководителей ОУ и их заместителей на различные форумы и семинары.

 Мы начали наш разговор с составляющих нашего успеха. Так вот я твердо убеждена, что **Вторая составляющая** – ***это наши социальные партнеры, руководители ОУ***.

Уровень развития партнерских отношений между администрацией и нашей профсоюзной организацией всегда был высоким. Стиль отношений - сотрудничество. Важны единодушие, согласованность действий профкома и администрации. Надо отметить, что районная организация Профсоюза в настоящий момент – гарант социальной защищенности всех представителей учительской профессии в Нефтеюганском районе. Благодаря успешной совместной деятельности Профсоюза  с органами местного самоуправления, достигнуты  многочисленные ключевые позиции по повышению каче­ства жизни работников образования. И особая роль в этом отводится отраслевому Соглашению. Хочу обратить ваше внимание на то, что этот документ с нынешнего года носит уже **трёхсторонний** характер. Как было сказано выше, предыдущие Соглашения заключались в двустороннем порядке между Профсоюзом и Администрацией. Но, на мой взгляд, **всегда не доставало в этом важном документе третьей стороны** - Департамента образования. А ведь, ни для кого не секрет, что именно ОН является неотъемлемой частью наших взаимоотношений.

И надо отметить, что наш Департамент при непосредственном участии Н.В. Котовой О.А. Кофановой, провел, впрочем, как и в прежние годы, огромную и важную работу в период переговоров – это и разработка раздела «Оплата труда» нашего Соглашения, это расчет всех социальных выплат на все три года, и, самое главное, защита всех цифровых показателей на районной бюджетной комиссии. Слава Богу, все наши просьбы и предложения по социальным выплатам вновь целиком и полностью удовлетворены. По крайней мере, весь социальный пакет оставлен в том же объеме, в каком был и прежде!!!

Уважаемые коллеги, должна отметить, что в условиях бесконечной экономической турбулентности в стране, принятые в очередной раз сторонами социальные обязательства, конечно же, на каких-то этапах влекут за собой определенные трудности, являющиеся финансовой составляющей. И все же мы надеемся, что достигнутые договоренности в процессе заключения нового **Отраслевого Соглашения** и вместе с ним **29 коллективных договоров** не претерпят в части социальных выплат никаких серьезных изменений в ближайшие три года. И высокий уровень социального партнёрства в **очередной раз** станет **достойным примером** совместной работы по защите законных прав и интересов работников образования.

Если говорить о цифрах, то в **2015 году** социальные выплаты работникам образования составили **16 млн 756 тыс. рублей** (вы помните, что в 2015 году рекордное количество работников вышли на пенсию (**82 человека**), чтобы получить материальную поддержку. Поэтому сумма выплат была довольно внушительной. И спасибо главе района Г.В. Лапковской, что эти немалые деньги были выделены из районного бюджета работникам нашей сферы. В **2016 г.** бум увольнений прошел и выплаты составили уже **6 млн 694,5 тыс рублей.**

**в 2017 – 7 605 млн руб., в 2018 – 11 с небольшим млн и в нынешнем 2019 запланировано чуть больше 7 млн и на сегодняшний день уже выплачено 6 млн 618 тыс рублей.**

Если продолжать тему социального партнерства, то необходимо остановиться и на взаимоотношениях внутри образовательных коллективов. Здесь надо признать, что без сучка и задоринки отношения между Профсоюзом и работодателем вряд ли возможны. Постоянно меняющееся законодательное пространство отрасли образования неизбежно приводит к противоречиям в коллективах, столкновению интересов разных категорий работников ОУ, причем в условиях все же ограниченных возможностей финансирования и фонда оплаты труда. Но важно то, что в решениях всех противоречий все стороны однозначно должны быть заинтересованы в соблюдении законодательства.

Наши руководители , как правило, с понимаем относятся к тому, что нагрузка на педагога в последнее время существенно возросла.

В настоящее время в рамках цифровизации образования имеется масса нововведений, которые непросто освоить и внедрить в практику. Проблема с заполнением электронных дневников и журналов, с поддержанием сайтов в актуальном состоянии, персонифицированный учет, а теперь еще и внедрение пилотного проекта по введению электронных профсоюзных билетов и многое другое. Пока эта работа идет непросто – не хватает технических возможностей, компетенций и навыков, позволяющих делать эту работу быстро и, вместе с тем, качественно, поэтому  учитель, как правило, тратит время за рамками своего рабочего времени, а это приводит, к сожалению, к нарушению закона. Вот здесь как раз таки и необходим совместный конструктивный диалог администрации и профкома с коллективом, основанный на человеческих отношениях и аргументах.

Приоритетное направление в совместной деятельности наших  профкомов и администраций ОУ мы видим в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, в формировании того психологического микроклимата в коллективах, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности. Поэтому, расхожее мнение о том, что руководитель может препятствовать развитию профсоюзного движения, в нашем случае, как правило, не подтверждается.

 ***Мудрый руководитель*** должен понимать, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами и должен рассматривать ее как полноправного участника единого образовательного пространства, способного разделить ответственность за совместно приятые решения, за развитие учреждений и коллективов в целом. И очень хочется надеяться, что стиль совместной работы в наших учреждениях будет и впредь строиться, по принципу - уважение к личности каждого.

Сегодня я не могу не отметить и не поблагодарить тех руководителей, где 100% профсоюзная численность!(Таких учреждений у нас на сегодня 20). Потому как убеждена, что колоссальную роль в этом играют и они. И как ни парадоксально будет звучать, как раз таки в самых многочисленных коллективах у нас все без исключения работники вступают в Профсоюз.

**Наша признательность сегодня звучит в адрес:**

директора Пойковская СОШ№2 – Е.Н.Морозовой

Л.А.Ивановой – директор Пойковская СОШ№4

Салымская СОШ №1 – директору М.В. Жердев

Т.А.Сидорова - Сентябрьская СОШ

Усть-Юганская ШК – А.В.Белкиной и И.А. Абрамовой.

Ну и конечно же огромная благодарность всем заведующим ДЕТСКИХ САДОВ РАЙОНА . Здесь не только 100% численность(к сожалению кроме д/с «Медвежонок»), но и безоговорочное понимание того, что Профсоюз – это сила!

**Третья составляющая успеха** **нашей районной организации** – это ***традиции***. Главная задача профсоюзного комитета - забота о членах педагогического коллектива, а именно: забота об условиях труда, профессиональном росте, о своевременной выплате заработной платы и социальной поддержки, отдыхе педагогов, поддержка молодых специалистов и ветеранов, организация торжеств и праздников. Если на протяжении многих лет в организации поддерживаются определенные инициативы, то это означает только одно - люди чувствуют заботу и поддержку.

Организуя свою работу, мы понимаем, что потребности людей многогранны: самовыражение, авторитет и здоровые амбиции, безопасность, тяга к эстетике и познанию, да и просто потребность в уважении и принадлежности к коллективу. От этого напрямую зависит содержание нашей работы.

Одна из главных задач - сохранить все хорошее, что было заложено изначально, найти новые интересные подходы, привлечь молодежь к активной общественной жизни, и не забыть о наших ветеранах.

**Вот не полный перечень наших традиционных мероприятий:**

1. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования», соучредителями которых традиционно является Райком Профсоюза.

2. Ежегодный районный фестиваль самодеятельного художественного творчества «Созвездие талантов». С годами он стал поистине грандиозным праздником творческого вдохновения работников образования. И сегодня практически любой школьный или детсадовский творческий коллектив – настоящий конкурент профессионалам на нашей местной сцене.

3. Торжественные праздники, посвященные Дню учителя и Дню внешкольного работника.

4. Чествование профсоюзного актива и руководителей, а также образовательных организаций в дни юбилеев.

5. Яркие повсеместные Первомайские акции с лозунгами и призывами Профсоюза.

6. Декады охраны труда.

7. Зимние спартакиады и туристские слеты.

За последние пять лет этот список стал прирастать не менее интересными и важными, на наш взгляд, мероприятиями. Это организация различных профсоюзных конкурсов. И в первую очередь это:

* «***Педагогический дебют»,*** в котором участвуют совсем еще молодые педагоги и воспитатели, и как мы успели отметить, наблюдая за ними в конкурсные дни, выглядят они очень достойно! «Педагогический дебют» - отличная площадка для получения публичного опыта, возможность проявить себя и заявить о себе в начале своего профессионального пути, ***если хотите***, то это еще и возможность сбросить «оковы страха», преодолеть психологические барьеры и подняться на ступеньку выше.
* Конкурс ***«Лучшая первичка - сильный Профсоюз».***
* Творческая выставка для молодых педагогов ***«Хобби-Бум!»,***
* Благотворительные акции «***Рука в руке»,***
* ***Фотомарафоны*** и торжественное посвящение молодых педагогов в профессию.
* И самый главный наш профсоюзный проект - **«Школа молодого педагога»!** Стартовала она всего три года назад, но уже стала образовательной платформой, где раскрываются личные и профессиональные качества. В рамках Школы мы помогаем молодым специалистам организовать эффективное взаимодействие со всеми субъектами педагогического процесса (с коллегами, с детьми и их родителями), стать увереннее, а также сформировать потребность в непрерывном саморазвитии.

 С уверенностью скажу, чтовсе сессии Школы были по-своему интересны и полезны. На каждой встрече молодые педагоги получают креативные, наштампованные рекомендации и советы, как стать интересными, современными учителями. Очень хочется, чтобы этот проект жил, развивался, набирал обороты и обрастал единомышленниками и спонсорами.

Я перечислила немало наших традиционных мероприятий от которых мы получаем сразу несколько положительных эффектов:

***во-первых***, снятие эмоционального напряжения, связанного с профессиональной деятельностью и получение положительных эмоций;

***во-вторых*,** получение нового профессионального опыта, а также опыта социального партнерства, когда департамент образования района выступает и как соорганизатор наших мероприятий, и как активный участник, и как партнер.

**и *в-третьих*,** и самое главное - сплочение профсоюзных рядов.

Как председатель районной организации Профсоюза я стараюсь лично активно участвовать в общественной жизни, как района, так и округа, во всех комиссиях и мероприятиях, которые проводятся по инициативе департамента образования, администрации района, окружкма Профсоюза.  Прежде всего,  это дает возможность постоянно повышать свою квалификацию, лучше ориентироваться в законодательном пространстве. Безусловно,  всеми полученными знаниями, я делюсь с председателями первичек, что, надеюсь, приводит к активизации деятельности профкомов в целом.

Быть опорой и защитой  – задача непростая, но и с этой немаловажной задачей мы в меру своих сил и возможностей стараемся справляться. Во главу угла мы всегда ставили и ставим кропотливую индивидуальную работу с каждым работником учреждения.

Честно признаюсь, лично у меня порой наступает отчаяние от того, что хочется сделать больше полезных дел, а ежедневная рутинная работа занимает массу времени: напечатать распоряжения, оформить протоколы, зарегистрировать почту, обзвонить председателей, разработать положения, подготовить и организовать семинар, выехать в учреждение, написать сценарий, закупить призы, организовать конкурс, написать статью в газету, разместить материалы на сайте – и этот перечень бесконечный. А люди очень часто идут с просьбой о помощи. И не только идут, но и звонят и пишут по эл. почте не только с учреждений района, но и с Украины, Белоруссии, с др. регионов России с просьбой восстановить несправедливость, помочь оформить ветеранство или пенсию.

Иногда задаю себе вопрос: А тебе это надо? Но приходит понимание того, что если не ТЫ, то КТО? И начинаешь кропотливо собирать информацию в учреждениях, в департаменте, в соц. защите, в архивах. А когда после многодневных мытарств ты получаешь слова благодарности этих людей, на душе – бальзам. Оказывается, ты нужен!

Думаю, если бы у меня была с самого начала моей работы заведена тетрадь для записей личных обращений, она была бы уже внушительного объема. Но для меня важнее, чем записывать проблему, решать ее.

Поэтому обращаясь сегодня к вам, уважаемые председатели, прошу вас не забывать о том, что мы не имеем права отмахиваться от людей. Мы должны быть для них всегда и во всем поддержкой и опорой!

Немного остановлюсь на вопросах охраны труда.

Уверена, что именно работа по улучшению условий охраны труда в учреждениях нашего район ***является одним из важных направлений деятельности***. Особенно последние годы этому серьезному вопросу уделяется огромное внимание. А бесконечные проверки госинспекции и роспотребнадзора уж точно не дают расслабиться нашим образовательным организациям.

2018 год был объявлен Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования Годом охраны труда, поэтому, конечно же, эта деятельность стала наиболее приоритетным направлением администраций и профсоюзных комитетов.

Одними из самых значимых мероприятий прошедшего года мы считаем проведение обучающего семинара для уполномоченных лиц по охране труда с участием начальника отдела социально-трудовых отношений И.Рошка и юриста окружной организации Профсоюза С.Мясникова.

 А также результативное участие в окружном смотре - конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзной организации»: две наши заявки и **2-е и 3-е место в округе наши!!! Победителей вы видите на экране.**

Хочется отметить, что в нашем районе и практика проведения Всемирного дня охраны труда с каждым годом набирает обороты. Это дополнительная возможность на муниципальном уровне подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, необходимость решения проблем, имеющихся в этой сфере деятельности.

И очень отрадно, что последние 3-4 года наши учреждения наравне с производственными коллективами стали активно участвовать и, самое главное, занимать призовые места в ежегодных муниципальных конкурсах, приуроченных именно к этому памятному Дню.

Продолжая тему охраны труда , с тех пор как при райкоме Профсоюза был запущен проект ***«Школа Молодого Педагога»,*** мы боле четко стали понимать важность того, чтобы именно на этапе вхождения в профессию, молодые педагоги успешно прошли профессиональную адаптацию. И главная миссия в этом деле должна, конечно же, ложится на школьных психологов.

 В этой связи психологическими службами учреждений проводятся:

Анкетирование, всевозможные тренинги, семинары-практикумы, индивидуальные консультации, деловые игры (в частности и на наших сессиях ШМП.

Все эти мероприятия направленны на преодоление негативных переживаний, снижение эмоционального напряжения; приобретения опыта выступления перед аудиторией, повышение самооценки, отработка навыка уверенного поведения; и конечно, профилактика эмоционального выгорания.

Но должна констатировать, что, к сожалению,  ***этой важной «опекунской» работе» не все еще уделяют серьезное внимание.*** Подобные мероприятия проводятся не везде, от случая к случаю, да и порой без дифференцированного подхода к каждому молодому педагогу.

Поэтому на будущий год нам с вами, уважаемые председатели, нужно выстроить сотрудничество с психологическими службами наших организаций по патронажу вновь принятых молодых сотрудников.

Важное место в работе нашей профорганизации мы отводим **информационной работе**. Традиции, моральная и материальная поддержка – это лишь вершина айсберга. Самая большая и зачастую скрытая от глаз коллег его часть – защита прав и интересов, забота о комфортных и безопасных условиях труда, правозащитная деятельность **вышестоящих профсоюзных органов** - это есть самые главные и значимые аргументы в деле формирования и развития мотивации профчленства, осознанного отношения к Профсоюзу. ( Подробнее сегодня о достижениях Профсоюза за прошедшие годы скажет в своем выступлении Ольга Игоревна Штейн-Бардина).

Лично я твердо уверенна, дорогие коллеги, в том, что крепкая деятельная профсоюзная организация помогает всем работающим в учреждении быть настоящим коллективом, где один – за всех и все – за одного! Главное, чтобы основной движущей силой был не потребительский мотив, а доверие людей, уверенность в завтрашнем дне, солидарность и возможность самореализации.  Некоторые наши работники говорят, что этого уже достаточно, чтобы не сомневаться - вступать или нет в Профсоюз, и делают свой выбор осознанно.

И если сегодня Профсоюз будет являться вдохновителем, стражем, защищающим трудовое право работников, будет продвигать инициативу и талант, поддерживать активную жизненную позицию и целеустремленность, культивировать оптимизм и чувство коллективизма, то успех нам всем обеспечен!

**Заключение.** Анализируя работу райкома Профсоюза работников образования хочу сделать вывод, что основные мероприятия плана работы за прошедшую пятилетку выполнены. Но не останавливаясь на достигнутом, всеми доступными средствами, мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности в наших учреждениях, как один из реальных факторов социального партнерства. Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих укреплять и расширять ряды нашей организации.